

2021 年 1 月 1 日 NO.300	京浜ユニオン ニュース	労働組合・京浜ユニオン 〒144-0051 東京都大田区西蒲田 4 丁目 32-9 電話・FAX 03-6885-9380 振込口座 中央労働金庫蒲田支店 8655997 京浜ユニオン
-----------------------------	------------------------	--

2021 年 1 月スタート!

新たな闘いと越年する闘い

3 月末解雇を予告された幼稚園の先生

幼稚園長の無能な園運営と教育内容で募集園児の大幅な減少を招いた。その責任を感じるどころか、そのつけを K 先生におしつけて 3 月末解雇を通告してきた。

このままの運営をつづければ、園児が減りつづけ、さらなる先生の解雇と廃園の危機が迫っている。1 月年明け早々、園ないしは運営母体の宗教法人本部へ話し合いを申し入れる予定。

粘り強く職場の労働条件の改善に取り組む

東京互光での職場労働条件改善の取り組みは月 1 回の団体交渉も 5 回を数えた。会社は法律に違反する問題にはしぶしぶ対応するが、そうでなければのりくらしとアリバイ的に交渉するだけで、遅々として進まない。

不当労働行為に対しては、いつでも提訴できるように話し合いと平行して準備を進めている。同時に未払い残業や私物を使わせた会社の業務には対価の支払いを求めて裁判を準備している。

100%の休業補償を求めて

民法 536 条 2 項は、企業の賃金支払い義務を明記している。派遣会社アスパークの雇用のやり方に問題ありとして昨年裁判を起こした。2 月 25 日に第 3 回目の裁判を迎える。現在手取り約 5 万円の休業補償で耐えている。

(例:基本給 21 万円で 39% 約 8 万円、保険・税を引かれて手取り約 5 万円)

新年の辞

新年への思い

旧年は自分の労働問題としては、会社本部長との争いが全面に出た1年であった。

7月にユニオンとして会社に対し団交申し入れをし、8月の第1回団交から毎月1回・1時間ペースで計5回の団交が持たれたが、議題である「毎回の賞与の減額」・「PC等私物使用しての仕事の納品に関する対価」・「残業に関する取り決め」などの金銭面といくつかの労働環境改善など会社(本部長・多分後ろで入れ知恵しているであろう(顧問)社労士)との話し合いは遅々として進まないばかりか、諸々の会社側の「結論引き延ばし」や部長の「嘘」・「何の証拠も無い異常な個人の主張」・「同じ内容の繰り返し」に始終しユニオンとしても団交での話し合いは限界にきている感が強く自分としても怒りや焦燥感に悩まされていた。

本年は、お金に関する事は、「労働審判」など利用し弁護士・ユニオンに支援して貰い、その他の自分の置かれている労働環境改善はユニオンと共闘して短期決戦で解決を図りたいと願っています。

自分の労働問題を早く終結させ、早く他の人の労働問題に取り組める様に本年は頑張っていきたいと思っています。皆さん、本年も宜しくお願いいたします。(有馬利一)

健康に気を付けながら

私は昨年、生まれて初めて入院、手術の経験をしました。前立腺肥大症で、尿の出が悪くなり危ういところでした。身体からのサインを見逃さず健康一番で行きたいと思いました。スガ政権は、何をか言わんやですが、今年も、争議の現場に1回でも多く参加し、ともに解決に向けて奮闘したいと思います。今年も宜しくお願いします。(松下)

英知を出しあおう

明けましておめでとうございます。昨年は、コロナ、コロナ・・・とすべてのものが、新生のコロナウイルスから始まったような年でした。しかし新コロナ問題は永遠なる、この宇宙においてはまだ発生したばかりの現象であると肝に銘じ、ホモ・サピエンスの叡知結集する年だと思われる。人種、信条、宗教を超えて英知を出しあおう。(相原)

2021 抱負

2020年に私は、コロナ解雇に会い、8か月も仕事が見つかりません。TVニュースによると他の労働者も同様との事。母も他界し、精神的にも追い詰められた最悪の年でした。2021年はコロナの影響がさらに深刻で、労組、特に社会的弱者の問題を主に扱う個人加入の労組の重要性が高まり、京浜ユニオンの使命も増々重要になる年です。

感染予防の移動制限がかかることも想定され、Skype やズーム等のTV会議システムが重要視されていくでしょうから、日頃からの備えが重要になってきます。

京浜ユニオン組合員が一致団結して、社会的弱者の労働者をすくっていきましょう!!(M)

悪夢の8年間、今年は選挙でセンタクを！

悪夢のアベ・スガ政権8年間で、格差は拡がり、一人当たりのGDPや平均賃金では隣国韓国に追い抜かれ、相対的な日本の凋落が顕著となりました。更に昨年来のコロナ禍に対する政府の無策振りが露呈しました。街には雇止め等による解雇者等が溢れ労働環境も最悪の事態となっています。これ程、「政治が生活と直結！」していることを実感した年はないと思います。そして、今年はいよいよ選挙の年！

「賢い選択で、日本を洗濯しましょう！」(樫村)

新年に思うこと

私がユニオンに加入してすべてが終わるのに3年掛かりました。介護の会社相手に話し合いにも応じない態度にあきれるばかりでした。

裁判をやって2年掛かって弁護士も紹介してもらって、相手の会社の嘘がばれてやっと勝ちました。労働基準局のルートで労災病院で診断書を書いてもらいました。しかし言ってもいないことを書かれてユニオンの4~5人と一緒に労災病院の前で抗議活動をした経験等、とても一人では出来ない事です。

森友学園等の社会問題になっている事例が全国的に個人にも及んでいる事を身をもって知りました。役所、医療、政治、介護等の世界が時として悪魔の世界になっている事も身を持って知りました。ユニオンという組織が無かったら、私自身知らない間に犯罪者として闇から闇へ処理される所でした。これからもユニオンの正しい活動を期待します。(小野)

訴訟に勝利し仲間に希望を！

私、土田項二は只今アスパークと訴訟中で、前回期日の12月17日に会社が具体的な主張をしていない事から対応に苦慮していると思います。この訴訟に勝利して同じ様な境遇の方に少しでも希望を持って頂ける様に思っております。

民主制度の破壊者か？

話題になった「桜を見る会」。政治資金収支報告書に不記載であった「後援会行事」。バスツアー、ディナークルーズ、ゴルフコンペいずれも「接待政治」だ。憲法で保障された選挙制度を破壊するものだ。民意を捻じ曲げている。戦前より続く悪い制度。労働者・市民は目を覚ませ。行きついたところは非正規労働者が労働者の40%以上となる世の中、コロナ禍で生活が真っ先に不安定に。国の財政も、自治体の財政も企業への補助金又は、利益に支出する制度に。憲法で保障された最低限の生活も労働者・市民には保障されなくなっている。声を上げよう。生活を保障せよと。企業の内部留保は400兆円を超えた。労働者に分配せず、しこたまため込んでいるのだ。引き戻そう憲法を労働者・市民の手に！！(by M)

富の偏在をただす

わずか 62 人の財産と貧乏人 36 億人の財産が同じだという。上位 1% の人々がもつ富が残り 99% の人々の富より多いという。このような富の偏在、超格差社会を私は許さない。私たちの活動が、この社会の不公平の是正に少しでも役だつことを望む。(渡辺)

衣食住を保障しろ！

2020 年度は新型コロナの影響、経済が止まり働くものの生活はどん底に突き落とされました。飢餓で親子が亡くなっていたという痛ましい事件もありました。問題は自己責任の押しつけです。後 GoTo キャンペーンは金持ちしか参加できません。基本的な衣食住を保障すべきです。(開田)

労働者が人間らしく生きられる労働環境と社会を獲得しよう

コロナ事態を理由とする不当な解雇、休業の強要、労働日の激減、賃金削減で労働環境は極めて悪くなった。それどころか、住むところを失い、生命が危険にさらされる非正規職・移住労働者がひどく増えている。自殺者も急増し、餓死した人の新聞記事も先日読んだ。どこかで読んだ賃金奴隷としての労働者への資本の仕打ちだ。4 年前の隣国のろうそく集会で人々が叫んだスローガンが頭でこだまする。「これが国か?!」

自公政権が金持ちに厚く庶民にメチャ冷たい点で一貫し、加えて私腹のために国を食い物にする鬼集団であることが、「ガースーで一す」とまた出た「秘書が秘書が」のほら吹き爺どもの醜態で満天下に明らかになった。労働者が死のうが苦しもうがもともと関心がない政府など、労働者が生きるためには打倒するしかない。だがよりましな政権を作ったとしてそれが完全解決になるか？ 仕事柄関心のある韓国では、たしかによくなった面は少なくないが、しかし、資本主義社会の根幹である資本家と労働者の関係に関しては「ろうそく革命」時の約束とは裏腹に労働者のささやかな希望も踏みにじって大企業の側に立ち続けているのが、安倍・ガースー政権と瓜二つの李明博・朴槿恵前政権より確実に物凄くましなのだけれども、文在寅政権の実状だ。手順としてよりましな政権が日本でもまず必要だが、同時にその先を見据えて進まなければならないのだ。「そんなの無理」という冷笑主義には韓国サンケン労組のキム・ウニョンさんの言葉を贈る。

「希望は作るものだ！」(迫田)

12.2 お互いさま香取運輸本社前抗議行動に参加

お互いさまと京浜ユニオンの相互支援。前回京浜ユニオンの日本養鶏協会への毎回の抗議行動への支援に感謝して、香取運輸の闘いの支援に参加した。

新橋からゆりかもめでテレコムセンターで下車。湾岸警察署隣のビルに本社の事務所があります。まず、香取運輸本社の大堀社長への要請行動を行いました。居留守で出てこない。続けて事務所内での面会を求めましたが、拒否されました。組合員の「社長出て

こい」「大堀社長出てこい」「団体交渉に応じろ」「やましいことがあるから会えないのか」の怒りのシュプレヒコールをあげました。ユニオンからも、「養鶏協会での連続15回の抗議行動で勝利した」報告の挨拶をしました。

当日は参加予定だった村瀬さんが、母親急死の為参加できませんでしたが、「受けた支援は支援でかえす」義理をはたすため、今後お互いさまの争議の支援は身内の支援と同様に考えてやって行きましょう。

南部全労協定期大会報告

12月11日金曜日に大田区律消費者生活センターで南部全労協第30回総会が開催されました。新型コロナウイルス感染症が世界中で蔓延・拡大する中でも30名ほどが、大会を成功させようと集まりました。

最初に森田議長より挨拶があり、続いて第一号議案の報告がありました。新型コロナの影響で失業又は休業している人が430万人に達している。国内では労働者の闘いが抑えられている。しかし、海外ではコロナ禍の中でも労働者市民は、闘いに立ち上がっている。だから、労働者の闘いの基本は変えずに闘っていこうとの方針が提案されました。又、来年は結成30周年を迎えるので、ふさわしい行事を行いたいとの提案がありました。報告として、全国一般労働組合東京南部より上智大学でクッキー・チュー先生への悪質ハラスメントの報告がありました。外国籍労働者が日本の理不尽な労働現場で声を上げることの現状に対する困難に対する闘いでもある。この争議への支援と注目を呼び掛けていました。そして、すべての議案は無事採択されました。大会議長の進行が上手であったので速やかに大会は終了することができました。

1月

7日(木)例会 旗開き

14日(木)運営委員会

2月から毎週会議→議案書討議

4日(木)例会

11日(木)運営委員会 午後 6:30 西蒲田事務所

18日(木)運営委員会

25日(木)運営委員会

3月のスケジュール

4日(木)例会 →議案書完成へ

11日(木)運営委員会→大会準備作業

13日(木) 第29回定期大会、6時開始、生活センター(予定)

韓国サンケン労組連帯行動に参加

12月20日に埼玉県新座市で「サンケン電気は韓国サンケンの解散を撤回しろ！12・20デモ」が行われ、京浜ユニオンから6人が参加した。人数と比べると多めの組合旗3本が青空の下に翻った。

デモに先立ち、三軒屋公園でジョニーHさんのプレコンサート終了後に集会が開かれた。韓国サンケン労組を支援する会共同代表の中原さんの開会あいさつに続き、同じく共同代表で全労協議長の渡邊洋さんが主催者挨拶をした。韓国サンケン労組と連帯する埼玉市民の会の白田さんが地域からの発言を行い、労組を代表して全統一労働組合の佐々木さんが連帯の言葉を述べた。市民団体からは日韓民衆連帯全国ネットワークの土松さんがマイクを握った。

そして、韓国サンケン労組副分会長のキム・ウニョンさんがオンラインで決意を表明した。カンパの訴え、所沢労音による獅子舞、デモ指示に続き、明大生協労組の瀬戸さんがシュプレヒコールと団結ガンバローの音頭を取った。

結集は250人。予想以上に多かった。サンケン電気に対する怒りがそれだけ広がっている証拠だ。デモは公園を出て本社前でシュプレヒコールを行い、近隣を歩いてまた公園に戻り、支援する会事務局長の鳥井さんの音頭でまとめと団結がんばろうを行い、終了した。

会社側は1月20日付での会社の清算方針を取り消していない。また、12月31日までに退職するなら54か月分の慰労金を支払うと12・20デモ前後に突然通知してきて、組合員を動揺させて解雇撤回闘争をつぶそうとしている。このままでは組合員十数人が偽装倒産で不当に解雇されてしまう。1月21日の昼休みには池袋駅東口にある東京事務所前で「解雇は許さない池袋緊急行動」が予定されている。参加しよう。





かわら版

Union No.

2021年1月1日

ユニオン行動日程

日時	場所	取り組み
13日(水) 8:30	溜池山王 14番 出口	ユナイテッド航空アメリカ大使館情宣行動
19日(火)	国会前	19日行動
21日(木) 12:00	サンケン電気東 京事務所前	解雇は許さない池袋緊急行動(池袋駅東口。豊 島区南池袋2-25-5)
21日(木) 18:30	日本教育会館	安保法制の憲法違反を訴える市民大集会 「私たちは戦争を許さない」、参加費:500円
29日(金) 18:00	品川駅港南口	JAL闘争 都内6駅頭宣伝行動 *ご参加いただける場合はマスクの着用をお願い します。*各行動は状況により延期・中止に なる可能性もあります。
29日(金) 15:00	東京高裁 825号 法廷	ユナイテッド航空 裁判闘争 第4回控訴審尋 問 *裁判前の情宣行動。報告集会予定
30日(土) 14:30	成田空港第一タ ーミナル出口	ユナイテッド航空 成田就労要求行動

なぜ安倍前首相は不起訴になるのか？

「桜を見る会」前日に主催した夕食会を巡り、東京地検特捜部は本人の事情聴取に踏み切ったが、安倍氏が関与を否定すると、12月24日(嫌疑不十分)不起訴にした。これっておかしくないか？ 秘書が勝手にやったのか？ 秘書が略式起訴されて終わりですか？ 安倍氏は刑事責任を問われることなくこれで操作は終了です。納得できないね。

配川秘書官は2016年から2019年の4年間、後援会の収支報告書に夕食会の会費収入と、補填分を含むホテル側への支出の計3022万円を記載しなかった。補填額は2016年～19年の4年分で700万円余に上る。

有権者への金品提供を禁じた公職法違反(寄付行為)にあたると全国の弁護士有志1000人は訴えていた。秘書は夕食会の収支3020万円を政治資金収支報告書に記載しなかったとして、同法違反罪で略式起訴された。東京簡裁は同日、罰金100万円の略式命令を出し、配川秘書は即日実納付した。これで一件落着？

国会では昨年11月の疑惑発覚後、「後援会としての収入、支出は一切ない」「事務所側が補填していた事実も全くない」とのウソ答弁を繰り返していた。

「118回ウソ」証拠なき弁明。疑惑解明のための明細書提出も事務所が紛失したとして拒むなど、十分に説明責任をはたさなかった。野党から求められたホテルへの再発行依頼すら拒否した。

安倍氏の説明は、ホテルの契約は個別の参加者で、後援会には政治資金収支報告書に記載すべき収入や支出が生じないと説明。問題の会計処理について「私が知らない中で行われていた」と自身の関与を否定。

首相の説明が正しいものでなければ、監視機能を果たしようがない。国民が国会を通して国の進路をコントロールすると言う民主主義の土台が崩れる。

安倍氏に議員辞職の考えがなく、次期衆議院選に「出馬して国民の信を問いたい」と言っている。

野党側は虚偽の証言をした場合偽証罪に問われる証人喚問を含め、今年の通常国会でも説明責任を求め続ける。弁護士側は今後も検察審査会に審査を申し立て、徹底的に追及する。私は国会前で市民とともに追及する。(渡辺)

韓国労働運動はどうかっているか

4・15 総選挙と労働者政党

韓国の議会は一院制(定数 300 議席)だが、4 年に一度の総選挙が 2020 年 4 月 15 日に行われた。有権者数は 4,399 万人。選挙前は少数与党だった「共に民主党」が圧勝し、後に合流する比例区の類似諸政党と合わせて 183 議席を獲得した。第一野党の未来統合党は同様の類似政党と合わせても 103 議席と惨敗した。運動圏を見ると、社会民主主義綱領の正義党は 6 議席で、他政党はゼロ。政党得票率は、正義党 (9.67%)・民衆党 (1.05%)・緑色党 (0.21%)・労働党 (0.12%)。得票数では正義党が 4 年前より 90 万票増えて 260 万票、民衆党も 2 倍に増えた。

労災死亡率が世界一

政府の統計によると労働災害で死ぬ労働者は年間 2400 人で、労災死亡率は世界一だ。非公式の数字を含めると 3 千人を超えるといわれている。1 日に 7 人の労働者が労災で死亡している。また、自殺者は年間 1 万 4 千人余りで自殺率も世界一だ(韓国の総人口は約 5184 万人(2020 年 9 月現在、概算)で日本の総人口の約 41%)。うち 4 千人余りが労働者で、その相当数が労災関連という指摘がある。今年 4 月 29 日には利川(イチョン)の物流倉庫で火事が起きて労働者 38 人が死亡したが、その殆どが下請けで働く非正規職で、安全教育も実施せず、安全対策も取られていなかった。2 年前の 12 月に火力発電所で働く下請企業の非正規職の青年がベルトコンベアに挟まって死んだ事件を契機に、危険の外注化を防止する産業安全保険法が改正されて今年 1 月 16 日から施行されたが、現場は一つも安全になっていない。労災を招いた企業の責任は問われない事例がほとんどだ。

双竜自動車労組とサムスン被解雇者の闘い

双竜自動車が 2009 年に経営難を理由として 2600 人余りの労働者の解雇を発表した。これに対し労組は徹底抗戦し、工場を占拠してたたかったが警察に暴力的に鎮圧され、多くの逮捕者を出した。その後の解雇撤回闘争の過程で労働者とその家族 30 人が自ら命を絶った。解雇撤回を最後まで求めた 165 人のうち 46 人が現場に戻れずにいたが、そのうち 34 人が 5 月 4 日に現職復帰した。残る 12 人は来年復職する予定だ。但し、工場占拠闘争への暴力的弾圧について警察はすでに謝罪をしているが、この際にかかった費用の支払いを労組に求めて政府が起こした訴訟は今も取り下げられず、現在進行中だ。これが文在寅政権の意思であり、闘う労働運動への評価だ。同政権のブルジョア政府としての本質をはっきりと示している。

サムスン航空で労組を作ろうとして解雇されたキム・ヨンヒさんはその撤回を求めて長年にわたり闘い続け、昨年 6 月からはサムスン本社近くの交差点の真ん中にある鉄塔で

籠城闘争を行っていた。5月29日、同氏はサムスン側と合意し、355日間の高空籠城闘争が終了した。

急増する配達労働者

コロナ事態の中で韓国でも配達労働者が急増している。しかし、実際は会社の指示を受けて働いているのに自営業者扱いで、労働法に基づく権利を行使できず、自動車・バイクなど移動手段も自前で、物量が多くて捌き切れなければバイトを自分が雇わなければならない、赤字だ。そうした中で労働者としての組織化の努力が続けられている。2017年には全国宅配連帯労働組合(民主労総サービス連盟傘下)が結成された。昨年5月1日にはライダーユニオンが結成され、メディアなど多くの注目を集めた。今年のメーデーでも組合員50人余りがバイクデモを行った。

微増に終わった最低賃金

韓国の最低賃金は全国一律で、労使政の三者で構成される最低賃金委員会が毎年6月に論議して決め、翌年の1月1日より施行される。文在寅大統領は大統領選挙の公約として最低賃金を2020年までに1万ウォン(約920円)に引き上げると約束したが、どうなったか。

就任直後の2018年は7530ウォンから8350ウォンへ16.4%上がった。しかし翌年は資本の攻勢で240ウォン増(約22円)にとどまった。2021年度の額を決める今年の論議は、労働側が1万ウォンへの引き上げを、資本側が逆に2.1%の減額を要求して紛糾し、法定期限までに結論を出せなかった。

同委は半月後の7月14日に労使の代表が退場し、公益委員だけで130ウォン(約12円、1.5%)増の8720ウォンと決定した。同委が発足した1988年以来最低の引き上げ率だ。月換算で1,822,480ウォン(約16万7700円)となり、一人世帯の最低生計費に届かない。一方、企業の内部留保は約1000兆ウォン(約92兆円)ある。さらに、政府はコロナ禍対策として全国民を対象とする災難支援金には13兆ウォンを支出する反面、企業には200兆円を支援した。政府がどこに手厚いかは一目瞭然だ。

民主労総が労使政合意案を否決し、代わって「強硬派」執行部が誕生

民主労総のキム・ミョンファン委員長が5月に大統領府で開かれた労使政代表者会議に出席し、そこでの「合意最終案」の承認を求めた。同案を読むと、完全な労使協調、闘争自粛宣言だ。労働運動活動家の全国組織の一つである平等労働者会は同案を「コロナ禍に直面している労働者の生存権のための措置が全くなく、むしろ政権と資本による危機の責任の労働者への押し付けで一貫している」内容だと批判する。6月に中央執行委員会で論議されたが、産別労組代表者、地域本部長、役員の大多数が反対して通らなかった。すると同委員長は中執での論議と決定がないままオンライン形式での代議員

大会を「職権」で招集し、同時に、右傾化の進むハンギョレ新聞、および、日本の産経・読売に当たる保守全国紙2紙のインタビューという形で民主労総内の「強硬党派」ならびに党派の存在を非難して——自分が特定党派の支援を受けて委員長選挙で勝ったにもかかわらず——多数派工作を図った。7月23日に開かれた第71回臨時代議員大会では、しかし、「合意最終案承認の件」が反対約62%、賛成約38%の得票で否決。12月の役員選挙では全国会議系で「強硬派」の非正規職労働者が委員長に当選した。

全教組が合法化

7年前に朴槿恵(パク・クネ)前政権から「法外労組」即ち労組ではないと烙印を押されて非合法の存在になった教育労働者の労組である全教組について、同政権が「法外労組」と通知したことは違憲であると大法院(最高裁)が9月3日に判決した。文在寅大統領は全教組の合法化を大統領選挙の公約に掲げ、全教組委員長に直接会って約束もした。しかし就任から今日までの3年間余り、何もしなかった。嘘と無視だ。他方で、有罪判決が出ていったん収監されたが釈放されたサムスン財閥の最高責任者であるイ・ジェヨンとは裁判継続中なのに数回会って歓談している。

平等労働者会の主張

韓国労働運動はコロナ禍の状況をどうとらえ、どこへ進もうとしているか。労働運動活動家の団体である平等労働者会の5月1日付声明を以下引用する。

「資本家政府[=文在寅政権:訳注]はコロナを口実に集会デモを禁止した。間隔をとれば集会が可能であるにもかかわらず、災難を口実に労働者の闘争を抑制し、恐怖の雰囲気を作っている。官僚化した労組はこれに調子を合わせつつ集会を放棄し、政権と資本による危機の押し付けと新たな支配戦略に順応している。今日、ソウルでは、非正規職の労組と一部の労組組合員が警察の妨害を何とかくぐり抜けて大統領府近くまで接近した。／コロナ禍を迎えて(1998年の)IMF危機よりもっと深刻な状況が到来している。政権と資本は以前と同じように経済危機を労働者に押し付けるために労働組合を飼い慣らし、労働運動を体制内化しようとするだろう。コロナ禍を利用して危機を助長しながら欺瞞的な議会主義選挙を通じて労働者民衆の不満を眠り込ませようとするだろう。」

これにどう対処するか。同会は、コロナ事態下で急増する解雇・失業・貧困に抗して、解雇禁止、全国民雇用保険、基本所得概念の常時災難支援金を支給とそのための保有税と相続税の引き上げ、財閥大企業の内部留保の取り崩し、特別災難税の新設を訴えている。また、労災事故に関して、民主労総は「重大災害企業処罰法」の制定を要求しているが、同会は、労災死亡率ゼロ政策の即刻実施と、労災を引き起こした企業と事業主を殺人罪に問う「企業殺人法」を制定しろと主張している。

京浜ユニオンはこれまでメーデーと労働者大会に訪韓団を送り韓国労働者と直接交流してきた。去年は韓国サンケン労組とオンライン交流。国際連帯を更に進めよう。(迫田)

労働と貧困 2020 年 11 月 (出所は朝日・毎日)

2日 厚労省によると「高度プロフェッショナル制度」を導入した企業が9月末時点で全国で約20社、対象の労働者が858人。

4日 厚労省によると8月の生活保護の申請は1万7451件。前月から2199件減り、前年同月比では4.0%減。申請件数は4月に急増したが、その後は7月を除き減少傾向。

6日 厚労省の9月の毎月勤労統計調査によると1人当たり現金給与総額(名目賃金)は前年同月比0.9%減の26万9503円。所定外給与12.0%減で13カ月連続減少。

9日 厚労省によると新型コロナの影響による解雇や雇い止めが6日時点で7万242人。

10日 「移住者と連帯する全国ネットワーク」は、外国人の「餓死、病死、自死の恐れがある」と、国の機関や自治体に支援や運用の改善を求めた。

12日 「名代富士そば」の従業員らが実際は働いても休んだことにするよう運営会社の役員が部下に指示していたことがわかった。

13日 立憲・共産・国民・社民が「同一価値労働・同一賃金法案」を衆院に共同提出。

15日 三重県多気町にあるシャープ三重工場で、派遣されて働いていたフィリピン人ら93人が解雇された。

18日 来春卒業予定の大学生の就職内定率は10月1日時点で69.8%

19日 連合がベア率を2%程度とする来年春闘の統一要求の方針を発表した。

20日 出入国在留管理庁によると「特定技能」外国人が9月末時点で8769人。

24日 30～50代のブラジル人5人が愛知県の碧海(へきかい)工機と関連会社を相手取り、地位保全や賃金支払いを求める仮処分命令を名古屋地裁岡崎支部に申し立てた。

28日 厚生労働省によると、総合支援資金の融資が決まった48万4791世帯のうち約4割に当たる19万7656世帯が21日時点で延長した。

12月1日 総務省によると10月の失業率は3.1%、完全失業者は214万人。非正規労働者は前年同月比85万人減。厚労省によると、新型コロナで解雇や雇い止めにあった働き手の人数は2月から11月末までに7万4323人。10月の有効求人倍率は1.04倍。