

<p>2021 年 4 月 1 日 NO.302</p>	<h1>京浜ユニオン ニュース</h1>	<p>労働組合京浜ユニオン</p> <p>〒144-0051 東京都大田区西蒲田 4 丁目 32-9 電話・FAX 03-6885-9380 振込口座 中央労働金庫蒲田支店 8655997 京浜ユニオン</p>
--------------------------------------	--------------------------	--

労働組合京浜ユニオン第 29 回定期大会報告

3 月 14 日、生活センターに於いて労働組合京浜ユニオンの第 29 回定期大会が開催されました。ほぼ時間通りに議事は開始されました。

委員長挨拶の後、来賓であり、共に闘う闘争団の仲間より挨拶を受けました。JAL 闘争団の Iさんは「2010 年に 165 名の解雇が出され、10 年と 2 カ月がすぎた。この間、6025 人の新規採用があっても私たちは戻れなかった。コロナで行動も制限されたが、院内勉強会を開催し、国会議員ともつながりができた。ILO にも争議の報告をしていく。色んな方面から詰めていき、納得するまで闘います。」と、又ユニテッド闘争団の Tさんは、「5 月で丸 5 年を迎える。ユニテッド航空とコンチネンタル航空の合併時に日本の組合のみ解雇された。今の裁判は 5 月に結審となるが、就労アピール行動・アメリカ大使館など情宣は続けていく。コロナで多数の客室乗務員が解雇されている状況にあり、更に闘う決意です。」と闘いの報告を受けました。

南部全労協の Fさんからは、「全労協の総会に於いて、コロナだからと言って労働者が委縮しないように出来るだけ行動する方針を決めた。労働者の賃金実態はどんどん下がっており、上げないと生活できない状態だ。時給 1500 円を目指す。SL 前行動、田町駅宣伝行動、日比谷野音集会、メーデーなどの取り組み。」等が提起されました。

又、オンラインで、韓国サンケン労組からの連帯の挨拶があり、ユニオンネットお互い様からも連帯のメッセージがありました。

議事に入り、各分野の総括がそれぞれ説明されました。特に労働相談報告は出席した当事者から報告していただきました。会計報告では、ハイキングの下見の交通費ぐらいは組合負担にした方が良くはないかとの意見がありました。大会後の運営委員会で議論されることになりました。2021 年度方針はより具体的にすべきとの意見や予算についても意見がありましたが、これも大会後の運営委員会で議論されることとなりました。

議事の最後に、新役員の選出と年間スト権の確立の投票が行われました。役員は全員再選され、年間スト権も確立されました。

コロナ禍の中の大会で、密を避ける為、いつもより大きい会場で、少し少なめの人数での大会でした。いつもなら、2 次会で飲食を伴う交流会を催すのですが今回はできません。久しぶりに組合に顔を見せて下さり、協力組合員に復活して頂いた A さんに一言言葉を頂き、組合員の B さんからの報告と「団結ガンバロウ」で、大会を終えました。

中野の幼稚園で退職勧奨 交渉の末に満額回答で和解

3月11日に幼稚園の弁護士から提案あり。3月末退職勧奨、組合から金銭的条件の提示を、それがだめなら週9時間のパート契約で、という内容でした。

すぐに会議を開き、検討した上で、幼稚園に返事を送りました。

最初の回答はこちらが予想した最低額で、即拒否がきました。

あらためて抗議文をおくりました。Kさんが泣き崩れるほどのパワハラをくりかえし、文章にできないほどの虚偽の発言をしたのだからと謝罪を要求しました。

園側は、よほど謝罪をしたくないのか、「謝罪ができないなら満額回答を」という組合の要求をのみました。

最後の出勤日、園長がKさんの手を握り、涙を流して「ごめんなさい」と言ったそうです。

東京互光第8回団交にむけて

本社に出勤して仕事をする場合は会議室。調べ物をしたいが、インターネット環境がない。必要なプリントアウトをしようとする、4階の会議室から3階の事務所に移動して、USBから印刷する。

パソコンを背中にしょって通勤している。ロッカーさえ支給してもらえない。机すら与えられていない。・・・こんな扱いおかしくないですか？ こんな扱いはゆるせない。

残業を申請しても払わない。「これは認められない」といって払わない。3月分は1時間50分が支払われていない。

外勤によるハンディ分を外勤手当として要求している。外勤すると、飲食等に本社勤務に比べて余分な出費があるし、靴がへる。真夏は熱中症を避けるために喫茶店に入ることも多い。続けて会社は「制度がない」と、本部長は「私も制度があればありがたい」と他人事のように言った。

第8回団交では再度これらの点を中心に追及する予定。

第3回支援機構団交にむけて

Tさんは昔の日本育英会、現在の独立行政法人日本学生支援機構で、家計が急変して困った学生さんを応援する部署に電話オペレーターとして、派遣会社から派遣された。

昨年8月に入社。11月末に契約更新。1ヶ月単位の契約更新をした後、2021年1月末で契約解除になった。

契約解除の理由は、機構側は受電件数が少ない。折電件数(折り返しの電話)が多いことをあげた。

私たちはTさんの受電件数が1月の契約解除前が一番成績があがっている。普通なら、一旦契約解除を通告したとしても、頑張っている姿をみれば、撤回するケースと考えています。

Tさんの言い分としては、上司は仕事の質問をしても、答えてくれなかったこと。他の人には作業しやすいヘッドセットを支給しながら、Tさんには契約解除直前の1月中旬まで支給しなかったことを訴えています。

他にも職場でのパワハラ・いじめを訴えています。注意の仕方も、Tさん以外には個別に注意するのに、Tさんにはみんなの前(周知という形)で注意する。コロナ対策のパーティション(仕切り)をTさんのまわりにはりめぐらすようなことをされたと訴えています。

もうひとつ、団交での争点はTさんの受電件数の改ざん問題があります。一度、はじめて30件の受電が出来た日、Tさんは嬉しくて、番号をメモしてかえったが、翌日14件に減っていたことがありました。

もし、このような改ざんがあったとしたら、契約解除の理由の根拠は崩壊します。

団交でそのことを訴えると、1回目は「入力ミス」と主張してきました。2回目は入力ミスを撤回し、改ざんがなかったとする仕事の記録を出してきました。

出されたデータは2度目の改ざんだと考えています。仮に改ざんがないとしたら、すべてが、メモのデータすら、上司との会話さえTさんの勘違い・誤認になってしまう。そんなことあるはずないだろう! というのが、私たちの見解です。

これらの点を再度強く訴えていきます。

京浜ユニオン 4月の日程

- 1日(木)例会 18:30、事務所
- 15日(木)運営委員会 18:30、事務所
- 25日(木)機関紙 15:00、事務所
- 26日(木)機関紙 15:00、事務所
- 27日(木)機関紙 15:00、事務所

3.29 JAL 争議解決品川駅宣伝行動に参加♡

JAL は、2020 年の大晦日に 165 名を不当解雇した。約 1600 億円の営業利益をあげていたのに、解雇の必然性はない。

それどころか、その後、パイロット訓練生を 386 名、客室乗務員を 6200 名も採用。人が足りないなら解雇するな！

即戦力となる人たちを現場に戻せ！ って話ですよ。

会社のやり方に対して、規則や安全を守るということに対して、女性が働き続けられる職場にするということに対してモノを言う人たちを会社は排除したかった。

「若返りを図りたい」

「客室乗務員は若い方が良い」

というのは、あからさまなジェンダー差別！ 許すことはできない。

誤った経営方針撤回！ 不当解雇撤回！

宣伝行動の最中も、ビルの上を、私の頭上を飛行機が何機も低空で飛んでいく。「もし部品などが落ちてきたら」と思ってしまった。新飛行ルートは危険だということを実感する。JAL は 165 名の首を切っただけではなく、空の安全も切り捨ててしまったのだ

争議解決の責任は JAL(赤坂社長)にある。

一日も早い解決を決断せよ！

165 名を速やかに職場に戻せ！





かわら版

Union No.

2021年4月1日

ユニオン行動日程

日時	場所	取り組み
4月1日(水) 9:00~10:00	サンケン電気本社前など	韓国サンケン労組不当解雇撤回闘争(7:00 志木駅前集合、7:15 サンケン電気本社前、9:00 志木駅前、12:00 サンケン電気東京事務所前)
4月7日(水) 9:00~10:00	日比谷線神谷町駅徒歩5分	ユナイテッド闘争団 商工会議所前行動
4月8日(木) 7:00~13:00	サンケン電気本社前など	韓国サンケン労組不当解雇撤回闘争(同上)
4月9日(金) 16:30~	経団連前 日比谷公園かもめ広場	21 けんり春闘勝利中央総決起集会経団連前行動(16:30~17:40) 日比谷公園かもめ広場集会(18:00~) 銀座デモ出発(18:30)
4月15日(木) 7:00~13:00	サンケン電気本社前など	韓国サンケン労組不当解雇撤回闘争(同上)
4月16日(金) 12:30~	国土交通省 厚生労働省	JAL争議団要請行動 国土交通省(12:30~13:30) 厚生労働省(13:45~14:45) *順番が代わることもあります。
4月19日(月) 18:30~19:30	会場衆院第2議員会館前	安倍9条改憲NO!総がかり行動
4月22日(木) 7:00~13:00	サンケン電気本社前など	韓国サンケン労組不当解雇撤回闘争(同上)
4月24日(土) 14:30~	成田空港第一ターミナル駅	ユナイテッド闘争団成田空港就労要請行動、ユナイテッド航空チェックインカウンター周辺行動
4月28日(水) 18:30~19:30	品川駅港南口	JAL争議都内6駅頭宣伝行動

福島原発事故から 10 年 さよなら原発首都圏集会に 1300 名

3月27日、日比谷野外公開堂で「さよなら原発」を合言葉に1300人が参加し集会・デモが取り組まれた。

事故の収束の見えないまま、今また放射能汚染水を環境へ放出し、福島の家や大地を再び放射能で汚染しています。

日本では事故後、20 数基の原発が廃炉になっており、原発は「廃炉の時代」を迎えています。原発事故で故郷を追われた人々は 4 万人。大きな地震や台風の度に原発を心配する日々に「さよなら」しましょう!

労働と貧困 2021 年 1-2 月 (出所は朝日・毎日)

1 月 1 日 コロナ禍が広がるなかで迎えた大みそか。仕事や住まいを失って困窮した人向けの緊急相談会が東京・池袋の公園で開かれた。

6 日 大手食品メーカー「明治」(本社・東京)の大阪工場(大阪府高槻市)がアルバイトの採用面接で、応募者に体重やウエスト、既往歴などを書面で尋ねていたことがわかった。

8 日 66 歳以上も働ける制度がある企業の割合が、2020 年は前年より 2・6 ポイント増えて 33・4%になったとの調査結果を、厚生労働省が発表した。

14 日 飲食店で営業時間の短縮が進むなか、大手チェーンの働き手から、シフトを減らされた分の収入減が補償されないとの訴えが相次いでいる。

15 日 大阪府関係職員労働組合が保健師や保健所職員の定数増などを求める約 6 万人分の署名を吉村洋文知事と田村憲久厚生労働相に提出した。

21 日 朝日新聞によるとコロナ禍で働けずに国内にとどまる技能実習生が昨年末時点で少なくとも 1 千人超いる一方、昨夏以降に新たに 4 万人超の実習生が入国した。

22 日 2020 年は自殺者数が 11 年ぶりに増え、2 万 919 人(速報値)だったと厚生労働省が発表した。女性が 6976 人で前年より 885 人(14・5%)増加。

22 日 マツダ労働組合(約 2 万人)と航空連合(約 4 万 6 千人)がベア要求見送り決定。

25 日 ホンダの労働組合「本田技研労働組合」(約 3 万 7 千人)がベア要求見送り決定。

29日 厚労省によると2020年の年平均の有効求人倍率は1・18倍で前年より0・42ポイント低下。1975年以来45年ぶりの下落幅。昨年12月の有効求人倍率は1・06倍。総務省によると昨年12月の完全失業率は2・9%。完全失業者数は204万人。

29日 厚労省によると外国人労働者は昨年10月末時点で172万4328人。1年前より約6万5千人増、ベトナム44万3998人、中国41万9431人、フィリピン18万4750人。技能実習で来たのは40万2356人で前年比4・8%増。

2月2日 東京商工リサーチによると昨年1年間に希望退職を募った上場企業は前年の2・6倍超の93社。

3日 20年度に採用された公立小学校教員の採用倍率が13自治体で2倍を下回った。

4日 大阪府警の捜査が違法だとして全日本建設運輸連帯労働組合関西地区生コン支部が1100万円の賠償を府に求めた訴訟の控訴審判決で、大阪高裁は請求を退けた1審判決を変更し、府側に11万円の賠償を命じた。搜索令状の請求が違法だったと認定。

5日 中小企業の働き手に限ってきた休業支援金の対象を、大企業の非正規雇用の働き手にも広げると、厚生労働省が発表した。

6日 名代富士そばを展開するダイタングループの店舗運営会社が、未払い残業代等で対立している労組の委員長と書記長を1月29日付で懲戒解雇したことが判明。

9日 厚労省の2020年の毎月勤労統計(速報値)によると名目賃金にあたる労働者1人あたりの月額平均現金給与総額は前年比1・2%減の31万8299円。

9日 日本たばこ産業が国内の社員約15%の1千人規模の希望退職を募ると発表。

10日 東京女子医科大が職員に対しコロナ感染で休んだ場合、感染の原因によっては「休業中の給与を無給にする」との文書を出していたことが判明。

26日 生活保護を申請した人の親族に援助が可能かを福祉事務所が確認する「扶養照会」について厚生労働省が運用を見直す通知を自治体に出した。照会を限定的にする。

26日 東京商工リサーチは2月の新型コロナウイルス関連倒産(負債1千万円未満を含む)が126件となり、昨年2月以降で最多だったと発表した。

3月2日 総務省によると1月の完全失業率は2・9%で、前月より0・1ポイント低下。厚労省によると1月の有効求人倍率は前月より0・05ポイント上昇して1・10倍だった。